Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2021 **Quadro** Quadro 1 - [BS100] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

Período Anual **Entidade** VIANA DO ALENTEJO

Utilizador de criação Rui Nunes **Data de criação** 2021-12-28 16:12:58

Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 2 T: 3	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 0 T: 2	H: 3 M: 2 T: 5
CTFP por tempo indeterminado	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 12 M: 16 T: 28	H: 6 M: 31 T: 37	H: 49 M: 22 T: 71	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 69 M: 69 T: 138
CTFP a termo resolutivo certo	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
CTFP a termo resolutivo incerto	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Outra	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Total	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 2 T: 3	H: 12 M: 16 T: 28	H: 6 M: 31 T: 37	H: 49 M: 22 T: 71	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 3 M: 0 T: 3	H: 72 M: 71 T: 143

Nota: O número de efetivos dos quadros 1, 2, 3 e 4 tem de ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: relação jurídica - Comissão de Serviços / Carreira – Outros
Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não descriminadas – regra, relação jurídica de Contrato de Trabalho em Funções Públicas (e não Nomeação) e carreira Outros.

AEC e outros técnicos superiores – na respetiva relação jurídica e carreira.

Guardar

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2022 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2021	**Quadro**	Quadro 1.1 - [BS110] Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género
Período	Anual	**Entidade**	VIANA DO ALENTEJO
Utilizador de criação	Rui Nunes	**Data de criação**	2021-12-28 16:12:58
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Total	
Tarefa	H:	0
	M:	1
	T:	1
Avença	H:	1
	M:	3
	T:	4
Total	H:	1
	M:	4
	T:	5

Nota: Prestadores de serviços - pessoas singulares com relação de trabalho não subordinado, incluindo o pessoal afeto à área da educação

Guardar

 | Copyright © 2009 - 2022 DGAL. Todos os direitos reservados.

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2021 **Quadro** Quadro 2 - [BS200] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

Período Anual **Entidade** VIANA DO ALENTEJO

Utilizador de criação Rui Nunes **Data de criação** 2021-12-28 16:12:58

Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
20-24	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
25-29	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 1 T: 2
30-34	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 4 T: 5	H: 1 M: 3 T: 4	H: 5 M: 2 T: 7	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 7 M: 9 T: 16
35-39	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 5 M: 4 T: 9	H: 2 M: 1 T: 3	H: 3 M: 1 T: 4	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 10 M: 6 T: 16
40-44	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 5 M: 2 T: 7	H: 1 M: 7 T: 8	H: 3 M: 1 T: 4	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 11 M: 10 T: 21
45-49	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 1 T: 1	H: 2 M: 7 T: 9	H: 9 M: 4 T: 13	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 11 M: 13 T: 24
50-54	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 3	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 6 M: 12

	M: 0 T: 0	M: 0 T: 0	M: 1 T: 2	M: 7 T: 7	M: 4 T: 7	M: 0 T: 0	M: 0 T: 0	M: 0 T: 0	M: 0 T: 2	T: 18
55-59	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 2 T: 2	H: 0 M: 3 T: 3	H: 10 M: 8 T: 18	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 10 M: 13 T: 23
60-64	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 2 T: 2	H: 11 M: 2 T: 13	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 12 M: 5 T: 17
65-69	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 1 T: 1	H: 4 M: 0 T: 4	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 4 M: 2 T: 6
70 ou mais anos	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Total	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 2 T: 3	H: 12 M: 16 T: 28	H: 6 M: 31 T: 37	H: 49 M: 22 T: 71	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 3 M: 0 T: 3	H: 72 M: 71 T: 143

Nota: O número de efetivos dos quadros 1,2,3 e 4 tem que ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: Carreira – Outros.
Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não descriminadas – carreira Outros.

Coordenadores técnicos/encarregados gerais operacionais/ coordenadores de projeto : nas respetivas carreiras.

Guardar

COMPETE
UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional
2010 WINNER agilityaward outsystems

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2022 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2021 **Quadro** Quadro 3 - [BS300] Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género

Período Anual **Entidade** VIANA DO ALENTEJO

Utilizador de criação Rui Nunes **Data de criação** 2021-12-28 16:12:58

Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Até 5 Anos	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 6 M: 10 T: 16	H: 1 M: 8 T: 9	H: 15 M: 15 T: 30	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 0 T: 2	H: 25 M: 33 T: 58
5-9	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 1 T: 2	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 3 T: 4
10-14	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 4 M: 1 T: 5	H: 2 M: 3 T: 5	H: 8 M: 0 T: 8	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 14 M: 5 T: 19
15-19	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 1 M: 0 T: 1	H: 1 M: 5 T: 6	H: 3 M: 2 T: 5	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 7 M: 7 T: 14
20-24	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 6 T: 8	H: 5 M: 3 T: 8	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 7 M: 9 T: 16
25-29	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 2 T: 2	H: 0 M: 5 T: 5	H: 7 M: 1 T: 8	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 7 M: 8 T: 15
30-34	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 2 T: 2	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 3 T: 4
35-39	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 4	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 4

	M: 0 T: 0	M: 1 T: 1	M: 1 T: 1	M: 0 T: 0	M: 0 T: 4	M: 0 T: 0	M: 0 T: 0	M: 0 T: 0	M: 0 T: 0	M: 2 T: 6
40 ou mais anos	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 6 M: 0 T: 6	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 6 M: 1 T: 7
Total	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 2 T: 3	H: 12 M: 16 T: 28	H: 6 M: 31 T: 37	H: 49 M: 22 T: 71	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 3 M: 0 T: 3	H: 72 M: 71 T: 143

Nota: O número de efetivos dos quadros 1,2, 3 e 4 tem de ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: Carreira – Outros.
Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não descriminadas – carreira Outros .

Coordenadores técnicos/encarregados gerais operacionais/coordenadores de projeto : nas respetivas carreiras

Guardar

COMPETE QREN UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional 2010 WINNER agilityaward outsystems

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2022 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2021 **Quadro** Quadro 4 - [BS400] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

Período Anual **Entidade** VIANA DO ALENTEJO

Utilizador de criação Rui Nunes **Data de criação** 2021-12-28 16:12:58

Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
4 anos de escolaridade	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 15 M: 3 T: 18	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 15 M: 3 T: 18
6 anos de escolaridade	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 15 M: 6 T: 21	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 15 M: 6 T: 21
9º ano ou equivalente	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 12 M: 7 T: 19	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 13 M: 7 T: 20
11º ano	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 3 T: 3	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 3 T: 3
12º ano ou equivalente	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 6 M: 24 T: 30	H: 7 M: 6 T: 13	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 14 M: 30 T: 44
Bacharelato	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Licenciatura	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 2 T: 3	H: 11 M: 13 T: 24	H: 0 M: 3 T: 3	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 14 M: 18 T: 32

	T: 0	T: 3	T: 24	T: 3	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 1	
Mestrado	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 3 T: 4	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 4 T: 5
Doutoramento	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Total	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 2 T: 3	H: 12 M: 16 T: 28	H: 6 M: 31 T: 37	H: 49 M: 22 T: 71	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 3 M: 0 T: 3	H: 72 M: 71 T: 143

Nota: O número de efetivos dos quadros 1, 2, 3 e 4 tem de ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: relação jurídica - Comissão de Serviços / Carreira – Outros.

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não descriminadas – carreira Outros.

Guardar

COMPETE
UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional
2010 WINNER agilityaward outsystems

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2022 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2021	**Quadro**	Quadro 5 - [BS500] Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género
Período	Anual	**Entidade**	VIANA DO ALENTEJO
Utilizador de criação	Rui Nunes	**Data de criação**	2021-12-28 16:12:58
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
CPLP	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Outros	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Total	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0

Nota: Considerar apenas os trabalhadores estrangeiros, pelo que serão excluídos os de nacionalidade portuguesa da linha “União Europeia" e o seu total não será igual ao do quadro 1

Guardar

 | Copyright © 2009 - 2022 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2021 **Quadro** Quadro 6 - [BS600] Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género

Período Anual **Entidade** VIANA DO ALENTEJO

Utilizador de criação Rui Nunes **Data de criação** 2021-12-28 16:12:58

Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
20-24	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
25-29	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
30-34	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 1 T: 2	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 1 T: 2
35-39	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
40-44	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
45-49	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
50-54	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0

	M: 0 T: 0	M: 0 T: 0	M: 0 T: 0	M: 0 T: 0	M: 0 T: 0	M: 0 T: 0	M: 0 T: 0	M: 0 T: 0	M: 0 T: 0
55-59	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
60-64	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
65-69	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
70 ou mais anos	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Total	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 1 T: 2	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 1 T: 2

Nota: Considerar o total de trabalhadores incluídos no quadro 1 que apresentem uma incapacidade permanente igual ou superior a 60% (conceito idêntico ao do considerado para efeitos fiscais)

Guardar

COMPETE QREN UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional 2010 WINNER agilityaward outsystems

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2022 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2021 **Quadro** Quadro 7 - [BS700] Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

Período Anual **Entidade** VIANA DO ALENTEJO

Utilizador de criação Rui Nunes **Data de criação** 2021-12-28 16:12:58

Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento concursal	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 2 M: 5 T: 7	H: 8 M: 3 T: 11	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 11 M: 8 T: 19
Cedência de interesse público	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 2 T: 2
Regresso de licença	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Comissão de serviço	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 0 T: 2	H: 2 M: 0 T: 2
CEAGP/CEAGPA	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Outras situações	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 2 T: 2	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 2 T: 3
Total	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 3 T: 4	H: 2 M: 6 T: 8	H: 9 M: 3 T: 12	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 0 T: 2	H: 14 M: 12 T: 26

Nota: Considerar o total de trabalhadores admitidos pela 1ª vez ou regressados ao serviço entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro inclusive

Guardar

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2022 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2021 **Quadro** Quadro 8 - [BS800] Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída por género

Período Anual **Entidade** VIANA DO ALENTEJO

Utilizador de criação Rui Nunes **Data de criação** 2021-12-28 16:12:58

Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 2 T: 2	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 2 T: 3
Revogação (mútuo acordo)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1
Sanção disciplinar	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Conclusão sem sucesso do período experiemental	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Fim da situação de mobilidade interna	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 1 T: 2	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 2 T: 3
Fim da situação de cedência de interesse público	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0

Morte	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Reforma/aposentação	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 4 M: 0 T: 4	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 4 M: 1 T: 5
Limite de idade	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Cessação da comissão de serviço	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 2 T: 3	H: 1 M: 2 T: 3
Outros	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 3 M: 0 T: 3	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 4 M: 0 T: 4
Total	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 3 T: 4	H: 2 M: 2 T: 4	H: 7 M: 0 T: 7	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 2 T: 3	H: 12 M: 7 T: 19

Guardar

COMPETE | UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional | 2010 WINNER agilityaward outsystems

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2022 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2021	**Quadro**	Quadro 10 - [BS1000] Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento
Período	Anual	**Entidade**	VIANA DO ALENTEJO
Utilizador de criação	Rui Nunes	**Data de criação**	2021-12-28 16:12:58
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	T: 0 T: 0	T: 2 T: 2	T: 4 T: 4	T: 3 T: 3	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 9
Impugnação do procedimento concursal	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0
Falta de aprovação do órgão executivo	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0
Procedimento concursal improcedente	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0
Procedimento concursal em desenvolvimento	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 2 T: 2	T: 2 T: 2	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 4
Total	T: 0	T: 2	T: 4	T: 5	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 13

Guardar

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2021 **Quadro** Quadro 11 - [BS1100] Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género

Período Anual **Entidade** VIANA DO ALENTEJO

Utilizador de criação Rui Nunes **Data de criação** 2021-12-28 16:12:58

Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Procedimento concursal	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Consolidação da mobilidade na categoria (3)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 1 T: 2
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra) (2)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção) (2)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Total	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 1 T: 2

(1) e (2) - Artigos 156.º, 157.º e 158.º da LGTFP, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20/6;
(3) - Artigo 99.º da LGTFP, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20/6;

Guardar

COMPETE
UNIÃO EUROPEIA
Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional
2010 WINNER agilityaward outsystems

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2022 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2021	**Quadro**	Quadro 14.1 - [BS1410] Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género
Período	Anual	**Entidade**	VIANA DO ALENTEJO
Utilizador de criação	Rui Nunes	**Data de criação**	2021-12-28 16:12:58
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Total
Normal	H: 955
	M: 0
	T: 955
Extraordinário	H: 0
	M: 0
	T: 0
Total	H: 955
	M: 0
	T: 955

Considerar o total de horas efetuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas.
Este quadro refere-se apenas a trabalho noturno. Para o preenchimento da coluna "trabalho noturno extraordinário" neste quadro deve-se considerar o trabalho extraordinário efetuado em dias normais e em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados.

Guardar

 | Copyright © 2009 - 2022 DGAL. Todos os direitos reservados.

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2021	**Quadro**	Quadro 14.2 - [BS1420] Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género
Período	Anual	**Entidade**	VIANA DO ALENTEJO
Utilizador de criação	Rui Nunes	**Data de criação**	2021-12-28 16:12:58
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Total
Extraordinário Diurno	H: 708
	M: 606
	T: 1.314
Extraordinário Nocturno	H: 0
	M: 0
	T: 0
Total	H: 708
	M: 606
	T: 1.314

Considerar o total de horas suplementares/extraordinárias efetuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas;
O trabalho extraordinário diurno e noturno só comtempla o trabalho extraordinário efetuado em dias normais de trabalho

Guardar

 | Copyright © 2009 - 2022 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2021	**Quadro**	Quadro 14.3 - [BS1430] Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género
Período	Anual	**Entidade**	VIANA DO ALENTEJO
Utilizador de criação	Rui Nunes	**Data de criação**	2021-12-28 16:12:58
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

		Total
Descanso semanal obrigatório	H:	561
	M:	383
	T:	944
Descanso semanal complementar	H:	3.423
	M:	343
	T:	3.766
Feriados	H:	378
	M:	53
	T:	431
Total	H:	4.362
	M:	779
	T:	5.141

Este quadro comtempla apenas o trabalho extraordinário em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados

Guardar

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2022 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2021 **Quadro** Quadro 15 - [BS1500] Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género

Período Anual **Entidade** VIANA DO ALENTEJO

Utilizador de criação Rui Nunes **Data de criação** 2021-12-28 16:12:59

Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 11,00 M: 0,00 T: 11	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 11,00 M: 0,00 T: 11,00
Proteção na parentalidade	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 105,00 M: 150,00 T: 255	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 22,00 M: 0,00 T: 22	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 127,00 M: 150,00 T: 277,00
Falecimento de familiar	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 2,00 M: 3,00 T: 5	H: 0,00 M: 15,00 T: 15	H: 22,00 M: 0,00 T: 22	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 24,00 M: 18,00 T: 42,00
Doença	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 8,00 M: 149,00 T: 157	H: 12,00 M: 120,00 T: 132	H: 1.420,00 M: 342,00 T: 1.762	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 342,00 M: 0,00 T: 342	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 1.782,00 M: 611,00 T: 2.393,00
Por acidente em serviço ou doença profissional	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 49,00 M: 0,00 T: 49	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 49,00 M: 0,00 T: 49,00
Assistência a familiares	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 15,00 T: 15	H: 12,00 M: 0,00 T: 12	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 12,00 M: 15,00 T: 27,00
Trabalhador-estudante	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 25,00 T: 25	H: 0,00 M: 2,00 T: 2	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 27,00 T: 27,00
Por conta do período de férias	H: 0,00 M: 0,00	H: 0,00 M: 0,00	H: 2,00 M: 5,00	H: 1,00 M: 22,00	H: 3,00 M: 5,00	H: 0,00 M: 0,00	H: 0,00 M: 0,00	H: 0,00 M: 0,00	H: 0,00 M: 0,00	H: 6,00 M: 32,00 T: 38,00

	T: 0	T: 0	T: 7	T: 23	T: 8	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
Com perda de vencimento	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0,00
Cumprimento de pena disciplinar	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0,00
Greve	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 2,00 M: 1,00 T: 3	H: 1,00 M: 4,00 T: 5	H: 18,00 M: 7,00 T: 25	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 21,00 M: 12,00 T: 33,00
Injustificadas	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0,00
Outros	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 2,00 M: 25,00 T: 27	H: 2,00 M: 48,00 T: 50	H: 26,00 M: 29,00 T: 55	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 1,00 M: 0,00 T: 1	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 0,00 M: 0,00 T: 0	H: 31,00 M: 102,00 T: 133,00
Total	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 132 M: 358 T: 490	H: 16 M: 226 T: 242	H: 1.572 M: 383 T: 1.955	H: 0 M: 0 T: 0	H: 343 M: 0 T: 343	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2.063,00 M: 967,00 T: 3.030,00

Nota: Considerar dias completos de ausência ou períodos de meio dia

Guardar

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2022 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2021	**Quadro**	Quadro 18 - [BS1800] Total dos encargos com pessoal durante o ano
Período	Anual	**Entidade**	VIANA DO ALENTEJO
Utilizador de criação	Rui Nunes	**Data de criação**	2021-12-28 16:12:59
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Valor (Euros)	
Remunerações Base	T: 1.938.179,30	T: 1.938.179,30
Suplementos Remuneratórios (2)	T: 95.310,21	T: 95.310,21
Prémios de Desempenho	T: 0,00	T: 0,00
Prestações Sociais (1)	T: 196.550,07	T: 196.550,07
Outros encargos com pessoal	T: 641.341,99	T: 641.341,99
Total	T: 2.871.381,57	

Notas: Remuneração base inclui os subsídios de férias e de Natal

(1) O valor das prestações sociais é igual ao total do quadro 18.2;
(2) O valor dos suplementos remuneratórios é igual ao total do quadro 18.1.

Guardar

 | Copyright © 2009 - 2022 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2021	**Quadro**	Quadro 18.1 - [BS1810] Suplementos remuneratórios
Período	Anual	**Entidade**	VIANA DO ALENTEJO
Utilizador de criação	Rui Nunes	**Data de criação**	2021-12-28 16:12:59
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Valor (Euros)	
Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	T: 8.624,50	T: 8.624,50
Trabalho normal nocturno	T: 1.062,20	T: 1.062,20
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	T: 37.313,75	T: 37.313,75
Disponibilidade permanente	T: 0,00	T: 0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	T: 0,00	T: 0,00
Risco, penosidade e insalubridade	T: 5.219,39	T: 5.219,39
Fixação na periferia	T: 0,00	T: 0,00
Trabalho por turnos	T: 6.510,31	T: 6.510,31
Abono para falhas	T: 4.272,01	T: 4.272,01

Participação em reuniões	T: 0,00	T: 0,00
Ajudas de custo	T: 5.365,64	T: 5.365,64
Representação	T: 26.942,41	T: 26.942,41
Secretariado	T: 0,00	T: 0,00
Outros suplementos remuneratórios	T: 0,00	T: 0,00
Total	T:	95.310,21

Nota: O valor dos suplementos remuneratórios no quadro 18 e o total do quadro 18.1 não podem ser diferentes.

Guardar

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2021	**Quadro**	Quadro 18.2 - [BS1820] Prestações sociais
Período	Anual	**Entidade**	VIANA DO ALENTEJO
Utilizador de criação	Rui Nunes	**Data de criação**	2021-12-28 16:12:59
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Valor (Euros)	
Abono de Familia	T: 4.678,11	T: 4.678,11
Subsídios no âmbito da proteção da parentabilidade	T: 14.709,39	T: 14.709,39
Subsídio de educação especial	T: 0,00	T: 0,00
Subsídio mensal vitalício	T: 0,00	T: 0,00
Subsídio de refeição	T: 177.162,57	T: 177.162,57
Subsídio de funeral	T: 0,00	T: 0,00
Subsídio por morte	T: 0,00	T: 0,00
Benefícios Sociais	T: 0,00	T: 0,00
Outras prestações sociais	T: 0,00	T: 0,00
Total	T: 196.550,07	

Nota: O total das prestações sociais no quadro 18.2 é igual ao valor de "prestações sociais" do quadro 18.2 .
O valor dos "benefícios Sociais" é igual ao total do quadro 18.2.1

Guardar

COMPETE
QREN QUADRO DE REFERÊNCIA ESTRATÉGICO NACIONAL PORTUGAL
UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional
2010 WINNER agilityaward outsystems

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2022 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2021	**Quadro**	Quadro 18.2.1 - [BS18210] Benefícios de apoio social
Período	Anual	**Entidade**	VIANA DO ALENTEJO
Utilizador de criação	Rui Nunes	**Data de criação**	2021-12-28 16:12:59
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Valor (Euros)
Grupos desportivos / casa de pessoal	T: 0,00 T: 0,00
Refeitórios	T: 0,00 T: 0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	T: 0,00 T: 0,00
Colónias de férias	T: 0,00 T: 0,00
Subsídio de estudos	T: 0,00 T: 0,00
Apoio socioeconómico	T: 0,00 T: 0,00
Outros benefícios sociais	T: 0,00 T: 0,00
Total	T: 0,00

Nota: o total do quadro é igual ao valor da linha "benefícios sociais" do quadro 18.2

Guardar

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2022 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2021 **Quadro** Quadro 19.1 - [BS1900] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

Período Anual **Entidade** VIANA DO ALENTEJO

Utilizador de criação Rui Nunes **Data de criação** 2021-12-28 16:12:59

Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

Exportar para Excel

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	H: 4 M: 1 T: 5				H: 0 M: 0 T: 0
Número de acidentes com baixa		H: 1 M: 1 T: 2	H: 2 M: 0 T: 2	H: 1 M: 0 T: 1	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano		H: 1 M: 6 T: 7	H: 38 M: 0 T: 38	H: 33 M: 0 T: 33	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores		H: 0 M: 0 T: 0	H: 57 M: 0 T: 57	H: 80 M: 196 T: 276	

Notas:
O Nº total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais.

Guardar

COMPETE
QUADRO DE REFERÊNCIA ESTRATÉGICO NACIONAL
UNIÃO EUROPEIA
Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional
2010 WINNER agilityaward outsystems

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2021 **Quadro** Quadro 19.2 - [BS1920] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere)

Período Anual **Entidade** VIANA DO ALENTEJO

Utilizador de criação Rui Nunes **Data de criação** 2021-12-28 16:12:59

Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

Exportar para Excel

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	H: 0 M: 0 T: 0				H: 0 M: 0 T: 0
Número de acidentes com baixa		H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano		H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores		H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	

Nota: O Nº total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais.

Guardar

COMPETE
QUADRO DE REFERÊNCIA ESTRATÉGICO NACIONAL
UNIÃO EUROPEIA
Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional
2010 WINNER agilityaward outsystems

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2021	**Quadro**	Quadro 20 - [BS2000] Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho
Período	Anual	**Entidade**	VIANA DO ALENTEJO
Utilizador de criação	Rui Nunes	**Data de criação**	2021-12-28 16:12:59
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Total
Casos de incapacidade permanente absoluta	T: 0 T: 0
Casos de incapacidade permanente parcial	T: 0 T: 0
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	T: 0 T: 0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	T: 0 T: 0
Casos de incapacidade temporária e parcial	T: 0 T: 0
Total	T: 0

Guardar

COMPETE
QUADRO DE REFERÊNCIA ESTRATÉGICO NACIONAL
UNIÃO EUROPEIA
Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional
2010 WINNER agilityaward outsystems

Editar Balanço Social

Lista Genérica

Ano	2021	**Quadro**	Quadro 21 - [BS2100] Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos
Utilizador de criação	Rui Nunes	**Data de criação**	2021-12-28 16:12:59
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Seleccionar doenças profissionais

Doença Profissional	Códigos	Número de Casos	Número de dias de Ausência	Eliminar
Sem doenças profissionais a mostrar...				

Guardar

COMPETE
QUADRO DE REFERÊNCIA ESTRATÉGICO NACIONAL
UNIÃO EUROPEIA
Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional
2010 WINNER agilityaward outsystems

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2021	**Quadro**	Quadro 22 - [BS2200] Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos
Período	Anual	**Entidade**	VIANA DO ALENTEJO
Utilizador de criação	Rui Nunes	**Data de criação**	2021-12-28 16:12:59
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Número	Total (Euros)
Total dos exames médicos efetuados (a)	T: 191 T: 191	T: 0,00 T: 0,00
Exames de admissão (b)	T: 12 T: 12	T: 0,00 T: 0,00
Exames periódicos (c)	T: 83 T: 83	T: 0,00 T: 0,00
Exames ocasionais e complementares (d)	T: 96 T: 96	T: 0,00 T: 0,00
Exames de cessação de funções (e)	T: 0 T: 0	T: 0,00 T: 0,00
Despesas com medicina no trabalho		T: 0,00 T: 0,00
Visitas aos postos de trabalho	T: 0 T: 0	

Notas:
Incluir nas despesas com medicina no trabalho as relativas a medicamentos e vencimentos de pessoal afeto
(a) - É igual à soma de (b) + (c) + (d) + (e)

Guardar

COMPETE
QREN QUADRO DE REFERÊNCIA ESTRATÉGICO NACIONAL PORTUGAL
UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional
2010 WINNER agilityaward outsystems

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2022 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2021	**Quadro**	Quadro 23 - [BS2300] Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo
Período	Anual	**Entidade**	VIANA DO ALENTEJO
Utilizador de criação	Rui Nunes	**Data de criação**	2021-12-28 16:12:59
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Total
Reuniões da Comissão	T: 0 T: 0
Visitas aos Locais de Trabalho	T: 20 T: 20
Outras	T: 0 T: 0
Total	T: 20

Guardar

COMPETE
QUADRO DE REFERÊNCIA ESTRATÉGICO NACIONAL
UNIÃO EUROPEIA
Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional
2010 WINNER agilityaward outsystems

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2021	**Quadro**	Quadro 24 - [BS2400] Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante
Período	Anual	**Entidade**	VIANA DO ALENTEJO
Utilizador de criação	Rui Nunes	**Data de criação**	2021-12-28 16:12:59
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Total
Alteração das funções exercidas	T: 0 T: 0
Formação Profissional	T: 0 T: 0
Adaptação do posto de trabalho	T: 0 T: 0
Alteração do regime de horário de trabalho	T: 0 T: 0
Mobilidade Interna	T: 0 T: 0
Total	T: 0

Guardar

COMPETE
QUADRO DE REFERÊNCIA ESTRATÉGICO NACIONAL
UNIÃO EUROPEIA
Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional
2010 WINNER agilityaward outsystems

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2021	**Quadro**	Quadro 25 - [BS2500] Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho
Período	Anual	**Entidade**	VIANA DO ALENTEJO
Utilizador de criação	Rui Nunes	**Data de criação**	2021-12-28 16:12:59
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Total
Ações realizadas durante o ano	T: 0 T: 0
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	T: 0 T: 0

Guardar

COMPETE
QUADRO DE REFERÊNCIA ESTRATÉGICO NACIONAL
UNIÃO EUROPEIA
Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional
2010 WINNER agilityaward outsystems

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2021	**Quadro**	Quadro 26 - [BS2600] Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais
Período	Anual	**Entidade**	VIANA DO ALENTEJO
Utilizador de criação	Rui Nunes	**Data de criação**	2021-12-28 16:13:00
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Valor (Euros)	
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)	T: 0,00	T: 0,00
Equipamentos de proteção (b)	T: 19.756,62	T: 19.756,62
Formação em prevenção de riscos (c)	T: 0,00	T: 0,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)	T: 0,00	T: 0,00

Notas:
a) Encargos na organização dos serviços de segurança e saúde no trabalho e encargos na organização/modificação dos espaços de trabalho;
b) Encargos na aquisição de bens ou equipamentos;
c) Encargos na formação, informação e consulta
d) Inclui os custos com a identificação, avaliação e controlo dos fatores de risco

Guardar

 | Copyright © 2009 - 2022 DGAL. Todos os direitos reservados.

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2021	**Quadro**	Quadro 27 - [BS2700] Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação
Período	Anual	**Entidade**	VIANA DO ALENTEJO
Utilizador de criação	Rui Nunes	**Data de criação**	2021-12-28 16:13:00
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais
Internas	T: 0 / T: 0	T: 0 / T: 0	T: 0 / T: 0	T: 0 / T: 0
Externas	T: 79 / T: 79	T: 0 / T: 0	T: 1 / T: 1	T: 1 / T: 1
Total	T: 79	T: 0	T: 1	T: 1

Nota:
Relativamente às ações de formação realizadas durante o ano e em que tenham participado os trabalhadores do serviço, considerar como:
Ação interna - organizada pela entidade
Ação externa - organizada por outras entidades
N.º de participações = n.º de trabalhadores na ação 1 + n.º de trabalhadores na ação 2 + … + n.º de trabalhadores na ação n
(exemplo: se o mesmo trabalhador participou em 2 ações diferentes ou iguais com datas diferentes, conta como duas participações)

Guardar

 | Copyright © 2009 - 2022 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2021	**Quadro**	Quadro 28 - [BS2800] Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação
Período	Anual	**Entidade**	VIANA DO ALENTEJO
Utilizador de criação	Rui Nunes	**Data de criação**	2021-12-28 16:13:00
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0
Externas	T: 0 T: 0	T: 9 T: 9	T: 38 T: 38	T: 30 T: 30	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 0 T: 0	T: 77
Total	T: 0	T: 9	T: 38	T: 30	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 77

Guardar

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2021	**Quadro**	Quadro 29 - [BS2900] Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação
Período	Anual	**Entidade**	VIANA DO ALENTEJO
Utilizador de criação	Rui Nunes	**Data de criação**	2021-12-28 16:13:00
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
Externas	T: 0	T: 51	T: 509	T: 224	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 784
	T: 0	T: 51	T: 509	T: 224	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
Total	T: 0	T: 51	T: 509	T: 224	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 784

Guardar

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2021	**Quadro**	Quadro 30 - [BS3000] Despesas anuais com formação profissional
Período	Anual	**Entidade**	VIANA DO ALENTEJO
Utilizador de criação	Rui Nunes	**Data de criação**	2021-12-28 16:13:00
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Valor (Euros)	
Ações internas	T: 0,00	
	T: 0,00	
Ações externas	T: 9.684,77	
	T: 9.684,77	
Total	T: 9.684,77	

Nota: Considerar as despesas efetuadas durante o ano em atividade de formação e suportadas pelo orçamento do serviço

Guardar

 | Copyright © 2009 - 2022 DGAL. Todos os direitos reservados.

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2021	**Quadro**	Quadro 31 - [BS3500] Relações Profissionais
Período	Anual	**Entidade**	VIANA DO ALENTEJO
Utilizador de criação	Rui Nunes	**Data de criação**	2021-12-28 16:13:00
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Total
Número de trabalhadores sindicalizados	T: 44 T: 44
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	T: 0 T: 0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	T: 0 T: 0

Guardar

COMPETE
QUADRO DE REFERÊNCIA ESTRATÉGICO NACIONAL
UNIÃO EUROPEIA
Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional
2010 WINNER agilityaward outsystems

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2021	**Quadro**	Quadro 32 - [BS3200] Disciplina
Período	Anual	**Entidade**	VIANA DO ALENTEJO
Utilizador de criação	Rui Nunes	**Data de criação**	2021-12-28 16:13:00
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Total
Processos transitados do ano anterior	T: 0 T: 0
Processos instaurados durante o ano	T: 0 T: 0
Processos transitados para o ano seguinte	T: 0 T: 0
Processos decididos – arquivados	T: 0 T: 0
Processos decididos – repreenção escrita	T: 0 T: 0
Processos decididos – multa	T: 0 T: 0
Processos decididos – suspensão	T: 0 T: 0
Processos decididos – despedimento por fato imputável ao trabalhador	T: 0 T: 0

Processos decididos – cessação da comissão de serviço	T: 0 T: 0

Guardar

COMPETE
2010 WINNER
agilityaward
outsystems
QUADRO DE REFERÊNCIA ESTRATÉGICO NACIONAL
UNIÃO EUROPEIA
Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2021	**Quadro**	Quadro 33 - [BS3300] Eleitos Locais
Período	Anual	**Entidade**	VIANA DO ALENTEJO
Utilizador de criação	Rui Nunes	**Data de criação**	2021-12-28 16:13:00
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal	-	--
N.º de Eleitos	T: 2	T: 0	T: 3	T: 18	T: 0	T: 0

Notas:
A preencher apenas pelos municípios.
Não incluir os eleitos locais nos restantes quadros.
Incluir em vereadores o vice-presidente.

Guardar

 | Copyright © 2009 - 2022 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2021	**Quadro**	Quadro 34 - [BS3400] Gabinetes de Apoio Pessoal
Período	Anual	**Entidade**	VIANA DO ALENTEJO
Utilizador de criação	Rui Nunes	**Data de criação**	2021-12-28 16:13:00
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	T: 0	T: 0	T: 1	T: 1
Adjuntos	T: 0	T: 0	T: 1	T: 1
Secretários	T: 1	T: 0	T: 0	T: 1
Total	T: 1	T: 0	T: 2	T: 3

Nota:
Nos termos e limites previstos no art.º 42.º da Lei n.º 75/2013, de 12/9.
Os GAP são também incluídos nos quadros 1 a 4

Guardar

 | Copyright © 2009 - 2022 DGAL. Todos os direitos reservados.

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2021	**Quadro**	Quadro 35 - [BS3500] Dirigentes e equiparados
Período	Anual	**Entidade**	VIANA DO ALENTEJO
Utilizador de criação	Rui Nunes	**Data de criação**	2021-12-28 16:13:00
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento Municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	T: 0	T: 0	T: 4	T: 1	T: 0	T: 0	T: 5
N.º de cargos providos em 31/12	T: 0	T: 0	T: 3	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3

Notas:
Informação incluída nos restantes quadros
Não incluir eleitos locais, coordenadores técnicos, encarregados gerais operacionais e coordenadores de equipa de projeto
Considerar como providos os cargos cujos dirigentes se encontrem designados em comissão de serviço, em regime de substituição ou em gestão corrente

Nos serviços municipalizados a informação sobre os cargos previstos deve-se entender no regulamento dos próprios serviços
Ainda para os SM, considerar o diretor delegado em Dirigente Superior ou Intermédio de 1º grau, de acordo com a equiparação deliberada pela CM

Guardar

 | Copyright © 2009 - 2022 DGAL. Todos os direitos reservados.